

آیین نامه تسهیلات و طبقه

بندی مشاغل

ضوابط ارتقا طبقه و رتبه شغلی کارمندان
الف - نحوه ارتقا کارمندان در طبقات
شغلی:

ماده 1- کارمندان شاغل در دانشگاه برابر جدول ذیل
و بر اساس شرایط احراز تحصیلی تجربی به یک طبقه
شغلی استحقاقی در جدول حق شغل ارتقا می یابند.

جدول شماره (1) ارتقای طبقه شغلی بر اساس
تحصیلات، سنوات تجربی (کلید رسته ها)

رتبه شغلی	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴	۱۵	۱۶
تحصیلات																
پایان دوره ابتدایی	۰	۶	۱۲	۱۸	۲۴											
پایان دوره راهنمایی (سیکل)	۰	۵	۱۰	۱۵	۲۰	۲۵										
دیپلم	۰	۵	۱۰	۱۵	۲۰	۲۵										
کاردانی	۰	۵	۱۰	۱۵	۲۰	۲۵										
کارشناسی			۰	۴	۸	۱۲	۱۶	۲۰	۲۴							
کارشناسی ارشد				۰	۴	۸	۱۲	۱۶	۲۰	۲۴						
دکتری حرفه ای					۰	۴	۸	۱۲	۱۶	۲۰	۲۴					
دکتری تخصصی (ph.d)						۰	۴	۸	۱۲	۱۶	۲۰	۲۴				

ب- نحوه ارتقا کارمندان به رتبه های شغلی
بالاتر:

ماده 10- مدت سنوات تجربی لازم برای ارتقا رتبه
متصدیان مشاغل تا سطح کاردانی و کارشناسی و
بالاتر به شرح جدول ذیل می باشد:

جدول شماره (2) مدت سنوات تجربی قابل
قبول برای متصدیان مشاغل تا سطح کاردانی و
کارشناسی و بالاتر

رتبه ها	مقطعانی	پایه	ارشد	خبره	عالی
مدت سنوات تجربی					
سنوات تجربی برای مشاغل تا سطح کاردانی	۰	۸	۲۰		
سنوات تجربی برای مشاغل سطح کارشناسی و بالاتر	۰	۶	۱۲	۱۸	۲۴

ج) ارتقاء به رتبه خبره :

1. کسب حداقل ۸۰ درصد امتیاز از میانگین مجموع امتیاز ارزیابی سالیانه کارمند در طول ارتقاء رتبه شغلی .

2. گذراندن ۲۰۰ ساعت دوره آموزشی در چارچوب نظام آموزشی کارمندان، مصوب کمیته آموزش کارکنان دانشگاه/ دانشکده

د) ارتقاء به رتبه عالی. 1. کسب حداقل ۸۵ درصد امتیاز از میانگین مجموع امتیاز ارزیابی سالیانه کارمند در طول ارتقاء رتبه شغلی. 2. کسب حداقل ۳۶۰ امتیاز از ۴۸۰ امتیاز .

ماده ۷۴- برای ارتقاء کارمند به یک رتبه بالاتر، علاوه بر شرط تجربه، تحقق شرایط زیر الزامی است: الف) ارتقاء به رتبه پایه

1. کسب حداقل ۶۰ درصد امتیاز از میانگین مجموع امتیاز ارزیابی سالیانه کارمند در طول ارتقاء رتبه شغلی .

2. گذراندن ۳۰۰ ساعت دوره آموزشی در چارچوب نظام آموزشی کارمندان، مصوب کمیته آموزش کارکنان دانشگاه/ دانشکده

تبصره ۱: برای مشاغل رسته خدمات، گذراندن ۷۰ ساعت دوره آموزشی در چارچوب نظام آموزشی کارمندان، مصوب کمیته آموزش کارکنان دانشگاه/ دانشکده کافی است

ب) ارتقاء به رتبه ارشد :

۱. کسب حداقل ۷۰ درصد امتیاز از میانگین مجموع امتیاز ارزیابی سالیانه کارمند در طول ارتقاء رتبه شغلی .

۲. گذراندن ۲۵۰ ساعت دوره آموزشی در چارچوب نظام آموزشی کارمندان، مصوب کمیته آموزش کارکنان دانشگاه/ دانشکده

تبصره ۲: برای مشاغل رسته خدمات، گذراندن ۵۰ ساعت دوره آموزشی در چارچوب نظام آموزشی کارمندان، مصوب کمیته آموزش کارکنان دانشگاه/ دانشکده کافی است.